

## [INFOGRAPHIE] DIRECTIVE SUR LA TRANSPARENCE SALARIALE : QUELLES RÈGLES ADOPTER AVANT LE 7 JUIN 2026 ?

Les entreprises doivent se mettre en ordre de marche pour répondre aux exigences posées par la directive sur la transparence salariale. La France a jusqu'au 7 juin 2026 pour transposer la directive. Rappel des règles à venir en infographie.



**Directive sur la transparence des salaires**  
Directive 2023/970 du 10-5-2023

Quelles règles adopter avant le 7 juin 2026 ?

© Lefebvre-Dalloz/Sophie André

La directive 2023/970 sur la transparence des rémunérations renforce l'application du principe d'égalité salariale. Pour être applicable, elle doit être transposée en droit interne. La France a jusqu'au 7 juin 2026 pour le faire.

1



### Transparence à l'embauche

L'employeur **doit informer** le candidat de la rémunération initiale ou de la fourchette de rémunération initiale, sur la base de critères objectifs et non sexistes, correspondant au poste à pourvoir



Toutes les entreprises

2



### Un droit individuel à l'information pour les salariés en poste

Quoi ? Des informations sur :



- son **niveau individuel de rémunération**
- les **niveaux de rémunération moyens**, ventilés par sexe, pour les catégories de salariés accomplissant le même travail que lui ou un travail de même valeur que le sien



Toutes les entreprises

✓ Réponse de l'employeur ? par écrit dans les 2 mois

3



## Écarts de rémunération

7  
critères

- écarts de rémunération entre les femmes et les hommes + écart médian
- écarts de rémunération entre les femmes et les hommes au niveau des composantes variables ou complémentaires + écart médian sur le même sujet
- écarts de rémunération entre les femmes et les hommes par catégories de travailleurs ventilé par salaire ou traitement ordinaire de base et par composantes variables ou complémentaires
- proportion des travailleurs féminins et de travailleurs masculins bénéficiant de composantes variables ou complémentaires
- proportion de travailleurs féminins et de travailleurs masculins dans chaque quartile de rémunération

### Calendrier



JL Lefebvre Dalloz

✍ Sophie André

[\[Ressources humaines\] L'actualité actuEL RH : \[Infographie\] Directive sur la transparence salariale : quelles règles adopter avant le 7 juin 2026 ?](#)