

ENCADRER L'UTILISATION DE L'IA GÉNÉRATIVE

L'intelligence artificielle est un enjeu majeur pour les directions des ressources humaines en 2025. L'IA générative (texte, images) est de plus en plus utilisée par les collaborateurs, parfois à l'insu de leur employeur. Pourtant, une absence de cadre clair expose l'entreprise à des risques importants.

Saviez-vous que 18 % des salariés utilisent l'IA générative au travail, et que la moitié d'entre eux le font sans en informer leur hiérarchie ? Pire encore, 42 % n'ont reçu aucune directive de leur employeur sur le sujet. Ce manque de guidance peut entraîner des problèmes critiques, tels que la fuite de données confidentielles ou personnelles, et même des violations de droits d'auteur.

L'INFOGRAPHIE POUR LES DRH QUI VEULENT AGIR

Pour vous aider à encadrer l'utilisation de l'IA et sécuriser votre environnement de travail, nous avons préparé une infographie claire et concise. Elle vous donnera les clés pour :

- ✚ Comprendre les risques encourus par l'entreprise face à l'IA générative non maîtrisée.
- ✚ Découvrir les solutions pratiques pour encadrer son usage (charte, annexe au règlement intérieur, clauses dans les contrats de travail).
- ✚ Identifier les étapes essentielles pour rendre une charte IA contraignante et faire respecter les règles.

À SAVOIR



L'IA est un **enjeu majeur** pour les directions RH en 2025.

Les collaborateurs utilisent parfois l'IA générative (texte, images)
à l'insu de leur employeur.

Les risques sont importants → **nécessité de poser un cadre clair.**

CHIFFRES CLÉS

- **18 %** des salariés utilisent l'IA générative au travail, dont la moitié sans prévenir leur hiérarchie.¹
- Seuls **9%** se réfèrent à une charte éthique sur l'utilisation de l'IA.
- **42 %** n'ont reçu aucune orientation de leur employeur.²

RISQUES ENCOURUS ET SOLUTIONS



- ✗ Fuite de données confidentielles de l'entreprise
- ✗ Fuite de données personnelles
- ✗ Atteinte aux droits d'auteur



Sécuriser l'utilisation de l'IA : oui mais comment ?

- Une charte spécifique sur l'IA.
- Clauses à ajouter dans une charte informatique.
- Créer une annexe sur l'IA dans le règlement intérieur.
- Cadrer son utilisation dans le contrat de travail.
- Veiller au respect des règles via un comité d'éthique.

À RETENIR : LA CHARTE IA, COMMENT UTILISER CET OUTIL CLÉ ?

La charte IA est un guide de bonnes pratiques et de règles générales sans formalisme requis.

Si elle est annexée au règlement intérieur
→ la charte IA devient contraignante et
des sanctions sont possibles en cas
de non-respect.



PROCÉDURE EN CAS D'ANNEXION :

- 1 Consultation du CSE
- 2 Transmission à l'inspection du travail
- 3 Dépôt au greffe du conseil de prud'hommes
- 4 Affichage en entreprise

¹ Sondage Ifop/Learnthings, 2024

² Etude du Workforce Lab de Slack : l'IA vue par les employés et les dirigeants, mars 2024