



À l'attention de

**La Présidence paritaire de la Commission
Paritaire Nationale de l'Emploi de la Formation
Professionnelle**

**La Présidence paritaire de la Section Paritaire
Professionnelle**

Paris, le 8 octobre 2025

CA 25.122

Objet : Lancement du catalogue d'actions de formation transverses « Sélexion »

Mesdames, Messieurs, les Présidents,
Mesdames, Messieurs, les Vice-présidents,

Nous avons le plaisir de vous informer du lancement d'un nouveau service visant à favoriser l'accès à la formation des salariés des entreprises de proximité.

Fin 2024, le Conseil d'administration a décidé de déployer un catalogue d'actions de formation transverses, sélectionnées par Opco EP, pour répondre aux besoins en formation des salariés des entreprises relevant de son champ, et ce quels que soient leur taille, leur secteur d'activité ou leur territoire d'implantation.

Cette offre intitulée « Sélexion » vise l'acquisition de compétences prioritaires en partie au regard des enjeux de transitions économiques, technologiques, sociétales et environnementales auxquelles font face les entreprises de proximité et leurs salariés.

Pour les branches professionnelles qui disposent d'actions clés en main métier, elles sont proposées en complémentarité et bénéficient d'une action de promotion dédiée auprès des entreprises de leur champ.

À partir de cette semaine, vos entreprises peuvent prendre connaissance des formations organisées et disponibles dans leur territoire et inscrire leurs salariés sur la plateforme dédiée : selexion.opcoep.fr (ouverture le 7 octobre).

Le catalogue s'articule autour de 6 thématiques déployées sur l'ensemble des territoires :

Informatique et nouvelles technologies
Management, gestion
Ressources humaines
Tutorat et transmission des savoirs
Communication et vente
Transition écologique et énergétique

Opco des Entreprises de Proximité

Siège social : 4 rue du Colonel Driant 75001 Paris • Tél. : 09 70 838 837 (appel non surtaxé) • opcoep.fr

Siret n°879 036 895 00933 • code APE 9499Z

OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES AGRÉÉ PAR ARRÊTÉ MINISTÉRIEL DU 29.03.2019



36 formations sont ainsi proposées dans un format présentiel et/ou distanciel (cf. liste des formations en annexe) et seront financées en 2025 sur des enveloppes dédiées (en complément de l'enveloppe PDC-50 attribuée à votre branche professionnelle) selon les modalités suivantes :

Entreprises de moins de 50 salariés : Prise en charge à hauteur de 100% des frais pédagogiques

Entreprises de 50 salariés et plus : Prise en charge à hauteur de 50% des frais pédagogiques, le complément fera l'objet d'un versement volontaire par l'entreprise, ou le cas échéant, d'une prise en charge sur les fonds conventionnels de la branche.

Pour déployer Sélexion, Opco EP informera les entreprises via des mailings, elles pourront se rapprocher de leur conseiller pour les accompagner dans la construction de leur plan de formation et pour l'inscription de leurs collaborateurs aux actions du catalogue. Le centre d'appels Opco EP est également en soutien pour aider les entreprises pour l'inscription en ligne.

Les équipes de la Direction Appui aux branches sont à votre disposition pour vous présenter auprès des instances de votre branche cette offre ainsi que les modalités de mise en œuvre et de financement.

Nous vous prions de recevoir, Mesdames, Messieurs, les Présidents, les Vice-présidents, l'expression de nos salutations distinguées.

Céline SCHWEBEL

Présidente

Aline MOUGENOT

Vice-présidente

COMMUNICATION & VENTE

100%
PRÉSENTIEL100%
DISTANCIELDURÉE
MAX.

Gérer une relation client difficile



7h

Vente additionnelle



10h

Aménager sa vitrine



14h

Perfectionner son accueil et ses techniques de vente



14h

Gestion des réseaux sociaux et e-réputation : débutant



14h

Créer un site web rapidement et facilement



21h

Créer du contenu percutant



14h

MANAGEMENT, GESTION DE PROJET,
GESTION D'ENTREPRISE100%
PRÉSENTIEL100%
DISTANCIELDURÉE
MAX.

Initiation au management



21h

Renforcer ses compétences managériales



21h

Les fondamentaux du management de projet



14h

Conduire un projet de changement



14h

Savoir calculer un coût de revient et un prix de vente



14h

INFORMATIQUE ET NOUVELLES TECHNOLOGIQUES

100%
PRÉSENTIEL100%
DISTANCIELDURÉE
MAX.

S'initier à l'intelligence artificielle



7h

Sécuriser ses pratiques numériques
(Cybersécurité / RGPD)

7h

Adopter des pratiques numériques responsables



7h

RESSOURCES HUMAINES	100% PRÉSENTIEL	100% DISTANCIEL	DURÉE MAX.
Recruter efficacement et fidéliser	✓		21h
Accompagner le handicap pour faciliter la réussite des parcours	✓		7h
Connaître les essentiels des RH pour les TPE/PME	✓	✓	14h
Repérer et mobiliser le public en situation d'illettrisme et d'illectronisme	✓	✓	7h
Intégrer l'égalité F/H dans les pratiques RH	✓	✓	14h
Mener les entretiens professionnels-annuels		✓	7h
Gérer la transformation digitale dans les RH		✓	14h
Renforcer les savoirs fondamentaux dans un contexte professionnel	✓		21h
Maîtriser le cadre juridique de l'emploi dans les TPE	✓	✓	7h
Inclure la diversité au quotidien	✓	✓	14h
Bien préparer et réussir son entretien professionnel		✓	7h

TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE	100% PRÉSENTIEL	100% DISTANCIEL	DURÉE MAX.
Intégrer les principes de l'éco-conduite	✓		7h
Mettre en œuvre les éco-gestes	✓	✓	7h
Devenir référent TEE	✓	✓	21h
Maîtriser sa facture énergétique	✓	✓	7h
Valoriser de manière éco-responsable son engagement TEE		✓	14h
Comprendre les fondamentaux de la RSE et de la TEE		✓	7h
Acheter de manière responsable		✓	7h

TUTEUR & MAÎTRE D'APPRENTISSAGE	100% PRÉSENTIEL	100% DISTANCIEL	DURÉE MAX.
Formation Maître d'apprentissage / tuteur certifiante	✓		21h
Transmettre ses compétences et savoir-faire (tutorat, apprentissage, Afest, formation interne)	✓		14h
Devenir Maître d'apprentissage		✓	7h